第二届“外教社”杯北京高校学生跨文化能力大赛

首都师范大学选拔赛报名通知

 “外教社”杯北京高校学生跨文化能力大赛由北京高校大学英语教育发展中心、北京市高等教育学会大学英语研究会和上海外语教育出版社主办，以赛促教，以赛促学，以赛促建，不断增强学生的跨文化意识，培养从文化差异角度分析问题和解决问题的能力。

本项赛事是北京市级和我校重点支持的学科竞赛活动，我校将在5月-6月组织第二届“外教社”杯北京高校学生跨文化能力大赛首都师范大学校内选拔赛，以推荐出色的选手参加北京赛区的复赛。具体安排和要求如下：

**一、参赛资格**

在校本科生（含留学生），专业和年级不限。

**二、报名安排**

请务必于5月30日17:00前将以下材料发送到邮箱：dyblogo@cnu.edu.cn（以收到本邮箱的自动回复为准），

1. 选手信息表（见附件）；
2. 主题演讲视频。

演讲题目：Culture Shock

具体要求：演讲者围绕如何理解及处理解决culture shock的问题；录制不超过3分钟的视频，并发送到指定邮箱，视频要求用手机相机功能录制，请勿使用第三方APP。

所有报名选手视频经英语教师专家组综合评选后，确定最终入围参加校内选拔赛的选手名单，请6月4日关注大英部第二课堂公众号“i英语”通知。

咨询电话：68902775 高老师。

**三、校内选拔赛安排**

**主办单位：**教务处

**承办单位：**大学英语教研部

**时间：**6月6日 13:30抽签，14:00开始（请准时到场）

**地点：**本部教四楼301

**形式和内容：**案例分析3分钟。分享个人在跨文化视角下发现问题和解决问题的经历与经验。

每位选手还需回答外教提出的1个问题。回答问题1分钟（不得少于45秒，不得超过1分15秒）。无准备时间，听懂提问，回答切题，勿答非所问。

**评分：**评委当场打分，去掉一个最高分，去掉一个最低分，剩下的评委的平均分为选手的最后得分。

**赛场：**选手可以带亲友团助阵。感兴趣的同学均可观战。

**四、评分原则**

大赛考察学生在多元文化环境中和跨文化语境下，分析问题和解决问题的能力。具体表现在世界文化知识、跨文化意识、跨文化情感态度以及跨文化交际策略四个方面。评分主要依据以下三个维度和五个视角：

（一）三个维度

1.内容维度，学生是否能掌握跨文化交际的基础知识。 是否能够把握不同的角色，清楚地梳理出不同案例中所涉及到的跨文化知识和概念，发现案例中跨文化冲突、误解和问题的根源，抓住分析问题的切入点；

2.效用维度，即解决问题的视角和方法。涉及知识层面和技术层面。知识层面包括背景分析和成因分析等；技术层面包括如何运用跨文化思维提出解决问题的方案，提出的方案及实施步骤是否有效；

3.呈现维度，即综合素质展现，现场演示与口才、感染力、临场应变能力等。

（二）五个视角

1-是否具有跨文化意识和敏感性；

2.是否具有跨文化情感与态度；

3.是否掌握并运用了跨文化基本理论和视角；

4.是否具有跨文化交际能力；

5.是否具有创新能力（如复赛自选案例的创新性）。

**五、奖项设置**

根据选手得分，评出特等奖3人，大英部将指派专门教师对他们进行指导，并代表首都师范大学参加北京赛区的复赛。同时，还将评出一等奖、二等奖、三等奖若干，由学校予以奖励。

由于本次竞赛在时间安排上比较紧凑，请各院系教学秘书老师及时通知到学生。此外，所有竞赛信息将公布于大学英语教研部主页“第二课堂”相关专栏和“i英语”微信公众号。欢迎同学们的积极参与。

 教务处 大学英语教研部

2019年5月22日

**附件：第二届“外教社”杯北京高校学生跨文化能力大赛首都师范大学校内选拔赛**

 **(选手报名信息表)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **院系及专业** | **姓名** | **学号** | **联系电话** | **Email** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |
| 21 |  |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  |